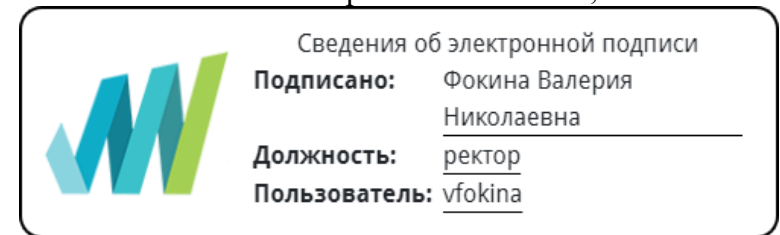


Актуализированная версия

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Открытый университет экономики, управления и права»
(АНО ВО ОУЭП)**

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор АНО ВО ОУЭП, Фокина В.Н.



15 апреля 2025 г.

Решение Ученого совета АНО ВО ОУЭП,
Протокол N 9 от 15.04.2025 г.

Направление подготовки:

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): **Финансовый менеджмент**

Уровень: **бакалавриат**

Форма обучения:

очная, очно-заочная, заочная

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (МАТЕРИАЛОВ)

по компетенциям

Оценочные материалы для проверки сформированности компетенции

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

Москва 2025

Оценочные материалы для проверки сформированности компетенции

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-6.1. Адекватно оценивает временные ресурсы и ограничения и эффективно планирует собственное время

УК-6.2. Планирует траекторию своего профессионального развития и предпринимает шаги по её реализации

Компетенция формируется дисциплинами:

| Учебная дисциплина |
|--|
| Организационное поведение |
| Управление человеческими ресурсами |
| Исследование систем управления |
| Электронное обучение, дистанционные образовательные технологии |

Вопросы и задания для проверки сформированности компетенции

Дисциплина «Организационное поведение»

Назовите основные понятия:

| № | Определение | Ответ |
|----|---|---------------------------|
| 1 | Изучение поведения людей в организациях | организационное поведение |
| 2 | Совокупность норм и правил организации | корпоративная культура |
| 3 | Умение работать в команде | командная работа |
| 4 | Процесс принятия решений | принятие решений |
| 5 | Стимулы для достижения целей | мотивация |
| 6 | Способность адаптироваться к изменениям | гибкость |
| 7 | Лидерство и управление людьми | лидерство |
| 8 | Совокупность знаний о поведении сотрудников | человеческий фактор |
| 9 | Процесс обмена информацией | коммуникация |
| 10 | Конфликты и способы их решения | управление конфликтами |

Вопросы открытого типа

| № | Определение (вопрос) | Ответ |
|---|---|--------------------|
| 1 | Способ принятия решений сотрудниками | Самоуправление |
| 2 | Психологическая атмосфера в коллективе | Климат |
| 3 | Поведение группы для достижения целей | Групповая динамика |
| 4 | Способность адаптироваться к изменениям | Гибкость |
| 5 | Стиль управления руководителя | Менеджмент |
| 6 | Процесс оценки работы сотрудников | Оценка |
| 7 | Умение работать с конфликтами | Конфликтология |

| | | |
|----|---------------------------------------|----------------------|
| 8 | Совокупность норм и правил | Регламенты |
| 9 | Мотивация через денежные стимулы | Финансовая мотивация |
| 10 | Процесс влияния на мнение сотрудников | Влияние |

Тестовые задания:

| | | |
|----------|--|--|
| 1 | Что изучает организационное поведение? | |
| А) | Историю организации | |
| Б) | Финансовый учёт организации | |
| В) | Производственные технологии | |
| Г) | Поведение людей и групп в организации для повышения эффективности работы | |

| | | |
|----------|---|--|
| 2 | Что такое организационная культура? | |
| А) | Совокупность ценностей, норм и правил поведения в организации | |
| Б) | Система финансового учёта | |
| В) | Организация рабочего пространства | |
| Г) | Технические регламенты производства | |

| | | |
|----------|---|--|
| 3 | Что такое мотивация в организации? | |
| А) | Планирование бюджета | |
| Б) | Контроль за выполнением задач | |
| В) | Стимулирование сотрудников к достижению целей организации | |
| Г) | Оценка конкурентов | |

| | | |
|----------|---|--|
| 4 | Что такое лидерство в организации? | |
| А) | Способность влиять на поведение сотрудников и направлять их к целям | |
| Б) | Финансовый контроль | |
| В) | Организация работы оборудования | |

| | |
|----|---------------------------|
| Г) | Планирование производства |
|----|---------------------------|

| | |
|----------|---|
| 5 | Что такое групповые процессы? |
| А) | Планирование ресурсов |
| Б) | Управление финансовыми потоками |
| В) | Контроль качества продукции |
| Г) | Взаимодействие и коммуникация внутри команд и подразделений |

| | |
|----------|--|
| 6 | Что такое коммуникация в организации? |
| А) | Передача информации между сотрудниками и подразделениями |
| Б) | Только электронная почта |
| В) | Установка оборудования |
| Г) | Составление отчётов |

| | |
|----------|--|
| 7 | Что такое конфликт в организации? |
| А) | Финансовая потеря компании |
| Б) | Столкновение интересов, взглядов или целей сотрудников |
| В) | Нарушение дисциплины на рабочем месте |
| Г) | Отсутствие мотивации |

| | |
|----------|---|
| 8 | Что такое организационная структура? |
| А) | Распределение ролей, обязанностей и подчинённости в организации |
| Б) | План производства |
| В) | Финансовый отчёт |
| Г) | Система мотивации персонала |

| | |
|----------|---|
| 9 | Что такое изменение поведения сотрудников? |
| А) | Только обучение новым навыкам |

| | |
|----|--|
| Б) | Увольнение сотрудников |
| В) | Адаптация сотрудников к новым условиям и требованиям организации |
| Г) | Контроль дисциплины |

| | |
|-----------|---|
| 10 | Что такое командная работа? |
| А) | Работа без руководителя |
| Б) | Индивидуальная работа |
| В) | Только формальные встречи |
| Г) | Совместная деятельность группы людей для достижения общих целей |

Ключ к тестовым заданиям

| | | | | |
|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Г | А | В | А | Г |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| А | Б | А | В | Г |

Вопросы и задания для проверки сформированности компетенции

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами»

Назовите основные понятия:

| № | Определение | Ответ |
|----------|---------------------------------------|------------------------|
| 1 | Управление персоналом в организации | HR-менеджмент |
| 2 | Процесс найма сотрудников | подбор персонала |
| 3 | Анализ навыков и компетенций | оценка персонала |
| 4 | Система мотивации работников | мотивация |
| 5 | Планирование потребностей в кадрах | кадровое планирование |
| 6 | Обучение и развитие сотрудников | обучение персонала |
| 7 | Поддержание трудовой дисциплины | трудовая дисциплина |
| 8 | Анализ производительности сотрудников | эффективность работы |
| 9 | Процесс увольнения или перевода | кадровое перемещение |
| 10 | Установление правил и норм работы | трудовое регулирование |

Вопросы открытого типа

| № | Определение (вопрос) | Ответ |
|----------|--------------------------------------|--------------------------|
| 1 | Процесс подбора персонала | Найм |
| 2 | Планирование развития сотрудников | Карьерный рост |
| 3 | Процесс адаптации новых работников | Ввод в должность |
| 4 | Мотивация нематериальными методами | Нематериальная мотивация |
| 5 | Анализ потребностей в кадрах | Планирование персонала |
| 6 | Разработка системы премий | Бonusная система |
| 7 | Поддержание дисциплины | Контроль |
| 8 | Взаимодействие с профсоюзами | Социальный диалог |
| 9 | Подготовка руководителей | Лидерство |
| 10 | Оценка удовлетворенности сотрудников | Анкетирование |

Тестовые задания:

| | |
|----------|---|
| 1 | Что изучает управление человеческими ресурсами (УЧР)? |
| А) | Финансовый учёт компании |
| Б) | Планирование, подбор, обучение, мотивацию и удержание сотрудников |
| В) | Производственные процессы |
| Г) | Маркетинг и продажи |

| | |
|----------|---|
| 2 | Что такое подбор персонала? |
| А) | Обучение персонала |
| Б) | Планирование бюджета |
| В) | Контроль за производством |
| Г) | Процесс поиска и найма сотрудников, соответствующих требованиям организации |

| | |
|----------|---|
| 3 | Что такое адаптация сотрудников? |
| А) | Контроль дисциплины |
| Б) | Проверка финансовой отчётности |
| В) | Процесс введения нового сотрудника в организацию и обучение рабочим процессам |
| Г) | Разработка новых продуктов |

| | |
|----------|--|
| 4 | Что такое мотивация персонала? |
| А) | Стимулирование сотрудников к достижению целей компании |
| Б) | Контроль за рабочим временем |
| В) | Планирование производства |
| Г) | Увольнение сотрудников |

| | |
|----------|------------------------------------|
| 5 | Что такое оценка персонала? |
| А) | Финансовый контроль компании |

| | |
|----|---|
| Б) | Анализ эффективности работы сотрудников и их потенциала |
| В) | Обучение новых сотрудников |
| Г) | Разработка организационной структуры |

| | |
|----------|--|
| 6 | Что такое карьерное развитие? |
| А) | Контроль производства |
| Б) | Планирование бюджета |
| В) | Постепенное продвижение сотрудников по службе и повышение квалификации |
| Г) | Оценка конкурентов |

| | |
|----------|--|
| 7 | Что такое трудовая дисциплина? |
| А) | Организация производственных процессов |
| Б) | Контроль финансов компании |
| В) | Соблюдение сотрудниками правил и норм работы в организации |
| Г) | Планирование маркетинга |

| | |
|----------|---|
| 8 | Что такое обучение и развитие персонала? |
| А) | Повышение знаний, навыков и компетенций сотрудников |
| Б) | Контроль финансов |
| В) | Планирование производства |
| Г) | Разработка продукции |

| | |
|----------|--|
| 9 | Что такое управление конфликтами? |
| А) | Контроль за производством |
| Б) | Увольнение сотрудников |
| В) | Планирование бюджета |
| Г) | Разрешение и предотвращение споров и конфликтных ситуаций внутри организации |

| | |
|-----------|--|
| 10 | Что такое корпоративная культура? |
| А) | Совокупность ценностей, норм и правил, формирующих поведение сотрудников |
| Б) | Финансовая отчётность |
| В) | Планирование производства |
| Г) | Разработка маркетинговой стратегии |

Ключ к тестовым заданиям

| | | | | |
|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Б | Г | В | А | Б |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| В | В | А | Г | А |

Вопросы и задания для проверки сформированности компетенции

Дисциплина «Исследование систем управления»

Назовите основные понятия:

| № | Определение | Ответ |
|----------|--|--------------------|
| 1 | Совокупность взаимосвязанных элементов | система управления |
| 2 | Процесс анализа работы системы | системный анализ |

| | | |
|----|---|----------------------------|
| 3 | Модель, отображающая работу системы | модель системы |
| 4 | Изучение влияния факторов на систему | факторный анализ |
| 5 | Метод исследования с помощью эксперимента | имитационное моделирование |
| 6 | Входные данные для системы | входные параметры |
| 7 | Результаты работы системы | выходные показатели |
| 8 | Процесс улучшения эффективности | оптимизация |
| 9 | Измерение отклонений от цели | контроль |
| 10 | Выбор наилучшего варианта решения | принятие решений |

Вопросы открытого типа

| № | Определение (вопрос) | Ответ |
|----|---------------------------------------|----------------------|
| 1 | Способ изучения структуры системы | Структурный анализ |
| 2 | Метод оценки динамики системы | Динамический анализ |
| 3 | Математическая модель системы | Моделирование |
| 4 | Измерение характеристик системы | Мониторинг |
| 5 | Сравнение альтернативных решений | Сравнительный анализ |
| 6 | Выявление проблем и недостатков | Диагностика |
| 7 | Изучение влияния внешних факторов | Внешний анализ |
| 8 | Совокупность средств исследования | Инструментарий |
| 9 | Прогнозирование поведения системы | Прогнозирование |
| 10 | Метод определения оптимальных решений | Оптимизация |

Тестовые задания:

| | |
|----------|---|
| 1 | Что изучает исследование систем управления? |
| А) | Финансовый учёт компании |
| Б) | Методы анализа, моделирования и оптимизации процессов управления в организациях |
| В) | Производственные технологии |

| | |
|----|---------------------|
| Г) | Маркетинг и продажи |
|----|---------------------|

| | |
|----------|--|
| 2 | Что такое система управления? |
| А) | Производственный план |
| Б) | Финансовая отчётность |
| В) | Совокупность элементов и процессов, обеспечивающих управление организацией |
| Г) | Отдел маркетинга |

| | |
|----------|--|
| 3 | Что такое объект управления? |
| А) | Процесс, предприятие или подразделение, на которое направлено управление |
| Б) | Руководитель компании |
| В) | Финансовый отчёт |
| Г) | Конкуренты организации |

| | |
|----------|---|
| 4 | Что такое субъект управления? |
| А) | Конкуренты организации |
| Б) | Процесс производства |
| В) | Финансовая отчётность |
| Г) | Лицо или группа лиц, принимающих управленческие решения |

| | |
|----------|--|
| 5 | Что такое управление по целям (МВО)? |
| А) | Финансовое планирование |
| Б) | Метод постановки и контроля целей для повышения эффективности работы |
| В) | Управление персоналом |
| Г) | Маркетинговое исследование |

| | |
|----------|--|
| 6 | Что такое моделирование системы управления? |
| А) | Разработка маркетинговой стратегии |

| | |
|----|--|
| Б) | Финансовая отчётность |
| В) | Планирование производства |
| Г) | Создание модели системы для анализа её поведения и оптимизации процессов |

| | |
|----------|---|
| 7 | Что такое информационная поддержка управления? |
| А) | Использование данных и информации для принятия управленческих решений |
| Б) | Контроль за персоналом |
| В) | Планирование производства |
| Г) | Финансовый отчёт |

| | |
|----------|--|
| 8 | Что такое организационная структура? |
| А) | План маркетинга |
| Б) | Система распределения ролей, обязанностей и подчинённости внутри организации |
| В) | Финансовый отчёт |
| Г) | План производства |

| | |
|----------|--|
| 9 | Что такое оптимизация управления? |
| А) | Улучшение процессов управления для повышения эффективности и снижения затрат |
| Б) | Только увеличение прибыли |
| В) | Увольнение сотрудников |
| Г) | Разработка маркетингового плана |

| | |
|-----------|--|
| 10 | Что такое контроль в системе управления? |
| А) | Планирование ресурсов |
| Б) | Только финансовая проверка |
| В) | Разработка стратегии |
| Г) | Процесс проверки соответствия выполнения задач планам и стандартам |

Ключ к тестовым заданиям

| | | | | |
|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Б | В | А | Г | Б |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Г | А | Б | А | Г |

Вопросы и задания для проверки сформированности компетенции

Дисциплина «Электронное обучение, дистанционные образовательные технологии»

Назовите основные понятия:

| № | Определение | Ответ |
|----------|---|--------------------------|
| 1 | Обучение с использованием технологий | электронное обучение |
| 2 | Обучение через интернет | дистанционное обучение |
| 3 | Средства общения в онлайн-курсе | форум |
| 4 | Видеолекции и вебинары | мультимедиа материалы |
| 5 | Онлайн-тестирование знаний | электронный тест |
| 6 | Общение студентов и преподавателей онлайн | виртуальная коммуникация |
| 7 | Методика подачи учебного материала | электронные ресурсы |

| | | |
|----|-------------------------------------|----------------------|
| 8 | Самостоятельное изучение материалов | электронное обучение |
| 9 | Оценка прогресса студентов | электронная оценка |
| 10 | Доступ к материалам в любое время | онлайн-доступ |

Вопросы открытого типа

| № | Определение (вопрос) | Ответ |
|----|--|--------------------------|
| 1 | Обучение с использованием компьютера | Компьютерное обучение |
| 2 | Учебная платформа для студентов | LMS |
| 3 | Методика удаленного преподавания | Дистанционное обучение |
| 4 | Взаимодействие преподавателя и студентов | Виртуальная коммуникация |
| 5 | Контроль знаний онлайн | Электронная аттестация |
| 6 | Совокупность цифровых материалов | Электронный контент |
| 7 | Совместная работа над проектами | Онлайн-сотрудничество |
| 8 | Видеоуроки и интерактивные задания | Мультимедиа |
| 9 | Адаптация курса под студента | Персонализация |
| 10 | Проведение вебинаров и лекций | Вебинар |

Тестовые задания:

| | |
|----------|---|
| 1 | Что изучает дисциплина «Электронное обучение»? |
| А) | Контроль персонала |
| Б) | Финансовый учет |
| В) | Использование информационных технологий для обучения, организации образовательного процесса и оценки знаний |
| Г) | Управление производством |

| | |
|----------|---|
| 2 | Что такое дистанционные образовательные технологии? |
| А) | Методы обучения, при которых преподаватель и студент находятся в разных местах и используют электронные средства коммуникации |
| Б) | Финансовая отчетность |
| В) | План маркетинга |
| Г) | Контроль персонала |

| | |
|----------|--|
| 3 | Какие цели электронного обучения? |
| А) | План маркетинга |
| Б) | Контроль персонала |
| В) | Обеспечение доступа к образовательным ресурсам, повышение качества и гибкости обучения |
| Г) | Финансовый отчет |

| | |
|----------|---|
| 4 | Что такое онлайн-курс? |
| А) | Финансовый отчет |
| Б) | План маркетинга |
| В) | Контроль персонала |
| Г) | Обучающий курс, предоставляемый через интернет с доступом к материалам, заданиям и тестам |

| | |
|----------|--|
| 5 | Что такое платформы электронного обучения (LMS)? |
| А) | Финансовый отчет |
| Б) | Контроль персонала |
| В) | План маркетинга |
| Г) | Системы управления обучением, позволяющие создавать, проводить и отслеживать образовательные программы |

| | |
|----------|---|
| 6 | Что такое вебинар? |
| А) | Финансовый отчет |
| Б) | Онлайн-семинар, лекция или практическое занятие с возможностью интерактивного взаимодействия участников |

| | |
|----|--------------------|
| В) | План маркетинга |
| Г) | Контроль персонала |

| | |
|----------|--|
| 7 | Что такое электронные образовательные ресурсы? |
| А) | Цифровые материалы, используемые для обучения: тексты, видео, презентации, тесты и симуляции |
| Б) | План маркетинга |
| В) | Контроль персонала |
| Г) | Финансовый отчёт |

| | |
|----------|---|
| 8 | Какие преимущества дистанционного обучения? |
| А) | Контроль персонала |
| Б) | Финансовый отчёт |
| В) | План маркетинга |
| Г) | Гибкость, доступность, возможность самостоятельного изучения и экономия времени |

| | |
|----------|---|
| 9 | Какие недостатки электронного обучения? |
| А) | Контроль персонала |
| Б) | Недостаток личного контакта, низкая мотивация некоторых студентов, технические проблемы |
| В) | План маркетинга |
| Г) | Финансовый отчёт |

| | |
|-----------|--|
| 10 | Что такое оценка знаний в электронном обучении? |
| А) | План маркетинга |
| Б) | Использование тестов, заданий, проектов и автоматизированных систем контроля для проверки усвоения материала |
| В) | Контроль персонала |
| Г) | Финансовый отчёт |

Ключ к тестовым заданиям

| | | | | |
|----------|----------|----------|----------|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| В | А | В | Г | Г |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Б | А | Г | Б | Б |